

2108002202050052
EXAMINATION DECEMBER 2024
BACHELOR OF COMMERCE (EXTERNAL) (SECOND YEAR)
MANAGEMENT – II – LEVEL 5

[Time: As Per Schedule]

[Max. Marks: 100]

Instructions:

1. Fill up strictly the following details on your answer book
 - a. Name of the Examination : **BACHELOR OF COMMERCE (EXTERNAL) (SECOND YEAR)**
 - b. Name of the Subject : **MANAGEMENT – II LEVEL 5**
 - c. Subject Code No : **2108002202050052**
2. Sketch neat and labelled diagram wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks of the question.
4. All questions are compulsory.

Seat No:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

English Version

[Max. Marks: 100]

Q.1 Answer in brief:

20

1. What do you mean by HR accounting?
2. What do you mean by Employee turnover??
3. What do you mean by compensation and payroll policy?
4. What are 4 "C"s of HR policies?
5. What do you mean by Physical Fatigue?
6. Define HRM concept?
7. What are different levels of HRP?
8. List out types of HR policies?
9. What do you mean by fatigue?
10. What do you mean by employee safety?

Q.2 Explain nature, need and importance of human resource policies?

16

Or

What are the objectives of Human resource planning? Explain the need and importance of Human resource planning?

Q.3 Discuss The Causes and effects of labor turnover?

16

Or

Explain various Elements of work environment? What are the causes responsible for Fatigue?

Q.4 How do you formulate HR policies? Discuss various Essentials of sound HR Policies? **16**

Or

What is the significance of HR audit? Explain advantages and disadvantages of HR accounting?

Q.5 Explain the Role of labor welfare officer? What are different Statutory provisions for employee welfare? **16**

Or

Discuss the causes and effects of Absenteeism?

Q.6 Write short Notes: (Any Two) **16**

1. Objectives of HR Accounting and HR Audit
2. Role and status of HR Manager
3. Types of welfare services
4. Significance of safety

Gujarati Version

[Max. Marks: 100]

Q.1 ટૂંકમાં જવાબ આપો: **20**

1. એચઆર એકાઉન્ટિંગનો તમારો અર્થ શું છે?
2. કર્મચારી ટર્નઓવરથી તમારો મતલબ શું છે??
3. વળતર અને પગારપત્રક નીતિથી તમારો અર્થ શું છે?
4. HR પોલિસીના 4 “C” શું છે?
5. શારીરિક થાકનો તમારો અર્થ શું છે?
6. HRM ખ્યાલ વ્યાખ્યાયિત કરો?
7. HRP ના વિવિધ સ્તરો શું છે?
8. HR પોલિસીના પ્રકારોની યાદી આપો?
9. થાકનો અર્થ શું છે?
10. કર્મચારીની સુરક્ષાનો તમારો અર્થ શું છે?

Q.2 માનવ સંસાધન નીતિ નું સ્વરૂપ ,જરૂરિયાત અને મહત્વ સમજાવો? **16**

અથવા

માનવ સંસાધન આયોજનના ઉદ્દેશ્યો શું છે? માનવ સંસાધન આયોજનની જરૂરિયાત અને મહત્વ સમજાવો?.

Q.3 મજૂર ટર્નઓવરના કારણો અને અસરોની ચર્ચા કરો? **16**

અથવા

કાર્ય પર્યાવરણના વિવિધ તત્વો સમજાવો? થાક માટે કયા કારણો જવાબદાર છે?

- Q.4** તમે HR નીતિઓ કેવી રીતે ઘડશો? એચઆર નીતિઓના વિવિધ આવશ્યકતાઓની ચર્ચા કરો? **16**

અથવા

એચઆર ઓડિટનું શું મહત્વ છે? HR એકાઉન્ટિંગના ફાયદા અને ગેરફાયદા સમજાવો?

- Q.5** શ્રમ કલ્યાણ અધિકારીની ભૂમિકા સમજાવો? કર્મચારી કલ્યાણ માટે અલગ અલગ કાયદાકીય જોગવાઈઓ શું છે? **16**

અથવા

ગેરહાજરીના કારણો અને અસરોની ચર્ચા કરો?

- Q.6** ટૂંક નોંધો લખો: (કોઈપણ બે) **16**

1. એચઆર એકાઉન્ટિંગ અને એચઆર ઓડિટના ઉદ્દેશ્યો
2. HR મેનેજરની ભૂમિકા અને સ્થિતિ
3. કલ્યાણ સેવાઓના પ્રકાર
4. સલામતીનું મહત્વ

*****END*****